

ÇİGNA SAĞLIK HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.
OKS MUHAFAZAKAR DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
İÇTÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ

Cigna Sağlık Hayat ve Emeklilik A.Ş. OKS Muhafazakar Değişken Emeklilik Yatırım Fonu içtüzüğünün “Fon Portföyünün Oluşturulması” başlıklı 4 nolu maddesi, Sermaye Piyasası Kurulu’ndan alınan 23 / 03 / 2021 tarih ve E-12233903-325.07-3874 sayılı izin doğrultusunda aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

ESKİ ŞEKİL

FON PORTFÖYÜNÜN OLUŞTURULMASI

MADDE 4- Şirket, fon portföyünü Yönetmelik çerçevesinde bu içtüzük ve fon izahnamesi hükümlerinde yer alan portföy strateji ve sınırlamalarına uygun olarak oluşturur.

- Şirket, fona 600.000. TL (Altyüzbin) avans tahsis eder ve bu avansa karşılık gelen fon paylarını aktifine alır.
- Şirket, fona tahsis edilen avans ile fon portföyünü Yönetmelik ve bu içtüzük ve fon izahnamesi hükümlerindeki portföy strateji ve sınırlamalarına uygun olarak oluşturur.
- Fon paylarının satışa sunulmasını takiben, katılımcılar tarafından yapılan pay alımları ile eşanlı olarak, Şirket aktifinden aynı sayıdaki pay fona iade edilir. Bu işlem Şirket aktifindeki payların tamamı fona iade edilinceye kadar sürdürülür. Şirket aktifinden Fon’a iade edilecek pay sayısı hesaplanırken katılımcılar tarafından fona iade edilen pay dikkate alınarak netleştirme yapılmaz. Fon paylarının satışa sunulmasından önce tahsis edilmiş olan avansa karşılık alınan paylar dışında fon payı, Şirket aktifine alınmaz. Fon paylarının satışa sunulmasını takip eden 3 yıl (süre) sonunda Şirket aktifindeki payların tamamı fona iade edilmemiş ise, belirtilen sürenin sonunda bu payların tamamı fona iade edilerek, bu paylara karşılık gelen tutar fon tarafından Şirket’e ödenir.

YENİ ŞEKİL

FON PORTFÖYÜNÜN OLUŞTURULMASI

MADDE 4- Şirket, fon portföyünü Yönetmelik çerçevesinde bu içtüzük ve fon izahnamesi hükümlerinde yer alan portföy strateji ve sınırlamalarına uygun olarak oluşturur.

- Şirket, fona 600.000. TL (Altyüzbin) avans tahsis eder ve bu avansa karşılık gelen fon paylarını aktifine alır.
- Şirket, fona tahsis edilen avans ile fon portföyünü Yönetmelik ve bu içtüzük ve fon izahnamesi hükümlerindeki portföy strateji ve sınırlamalarına uygun olarak oluşturur.




Cigna Sağlık
Hayat ve Emeklilik A.Ş.

- Fon paylarının satıŖa sunulmasını takiben, katılımcılar tarafından yapılan pay alımları ile eŖanlı olarak, Ŗirket aktifinden aynı sayıdaki pay fona iade edilir. Bu iŖlem Ŗirket aktifindeki payların tamamı fona iade edilinceye kadar sŖrdŖrŖlŖr. Ŗirket aktifinden Fon'a iade edilecek pay sayısı hesaplanırken katılımcılar tarafından fona iade edilen pay dikkate alınarak netleŖtirme yapılmaz. Fon paylarının satıŖa sunulmasından Ŗnce tahsis edilmiŖ olan avansa karŖılık alınan paylar dıŖında fon payı, Ŗirket aktifine alınmaz. Fon paylarının satıŖa sunulmasını takip eden **6 yıl** (sŖre) sonunda Ŗirket aktifindeki payların tamamı fona iade edilmemiŖ ise, belirtilen sŖrenin sonunda bu payların tamamı fona iade edilerek, bu paylara karŖılık gelen tutar fon tarafından Ŗirket'e Ŗdenir.



[Handwritten Signature]
Cigna Sağlık
Hayat ve Emeklilik A.Ŗ.